

## 医療法人社団 幸和会 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境をすることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年9月1日～令和8年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業者が、職場復帰後安心して働けるような職場環境の構築を目指す。

<対策>

- 令和5年10月～ 就業規則の整備
- 令和5年10月～ 育児短時間勤務制度、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限及び子の看護休暇制度に関するパンフレットの作成・配布
- 令和5年11月～ 育児休業者の職場復帰プランを構築する

目標2：介護休業制度の周知や情報提供を行うとともに介護休業を取得しやすい環境作りを行う。

<対策>

- 令和5年10月～ 就業規則の整備
- 令和5年10月～ 介護休業制度に関するパンフレットの作成・配布
- 令和6年8月～ 介護休業者の職場復帰プランを構築する